

# ROZWIJANIE INNYCH

<b>Domena</b>	Budowanie relacji
<b>Krótką charakterystyka</b>	Osoby, które można określić jako Rozwijających innych, rozpoznają i kultywują potencjał u innych. Zauważają sygnały każdej małej poprawy i czerpią z niej satysfakcję.
<b>Kocham</b>	Ludzki potencjał i postęp
<b>Nienawidzę</b>	Zmarnowanego albo niezrealizowanego ludzkiego potencjału
<b>Siła i przewaga</b>	Rozwijający innych widzą rzadki potencjał oraz stopniowy postęp u innych i aktywnie inwestują w pogłębianie ich rozwoju. Ich pomoc i zachęta umożliwiają innym naukę, rozwój i poprawę. W rezultacie, pomagają grupom rozwijać ich siłę zespołową i zapewnić udaną przyszłość zespołowi i jego członkom.
<b>Ograniczenia</b>	Traci czas na niezaangażowanych
<b>Stwierdzenia</b>	Jestem: Cierpliwy z niedoświadczonymi Będę: Czerpał satysfakcję z rozwoju innych Wartości, które wnoszę: Zaangażowanie (czas i energię) do rozwoju ludzkiego Moje potrzeby: Ktoś, w kogo można zainwestować
<b>Balkon</b>	Pielęgnowuje talent u innych; nauczyciel, trener; uwielbia pomagać innym, inwestuje w innych
<b>Piwnica</b>	Bez indywidualnego wkładu; traci czas na osoby niezaangażowane; widz
<b>Niedojrzały</b>	Kluczem do rozwoju jest mój wkład. Każdy potencjał jest ważny.
<b>Dojrzały</b>	Kluczem do rozwoju jest potencjał drugiej osoby. Mądrze wybiera w kogo zainwestować swój czas aby zmaksymalizować rezultaty.
<b>Pytania</b>	Jak ocenilibyś nasz postęp? Które z tych pomysłów mają większą szansę na sukces? Jak świętujesz małe sukcesy? W kim widzisz potencjał i w jaki sposób może to przynieść korzyści grupie?



<b>Motywacje</b>	Kultywowanie potencjału w grupie
<b>Kim jestem?</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● inwestorem</li> <li>● trenerem</li> <li>● mentorem</li> <li>● profesorem</li> <li>● zachęcającym</li> <li>● kimś, kto wymaga</li> </ul>
<b>Jakie cechy najlepiej mnie opisują?</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● cierpliwy</li> <li>● spostrzegawczy</li> <li>● wydajny</li> <li>● zachęcający</li> <li>● zainteresowany drugą osobą</li> <li>● obserwujący</li> <li>● zorientowany na rozwój</li> <li>● pomocny</li> <li>● bezinteresowny</li> </ul>
<b>Partnerstwa</b>	<p>Indywidualizacja</p> <p>Pomoże ci zobaczyć, gdzie leżą najsilniejsze strony danej osoby, abyś nie zachęcał jej do rozwoju w tych obszarach, które nie są jej mocną stroną.</p>