

# ROZWIJANIE INNYCH®

<b>Domena</b>	Budowanie relacji.
<b>Krótką charakterystyka</b>	Osoby z talentem Rozwijanie innych® rozpoznają i kultywują potencjał u innych. Zauważają sygnały każdej małej poprawy i czerpią z niej satysfakcję.
<b>Kocham</b>	Ludzki potencjał i postęp.
<b>Nienawidzę</b>	Zmarnowanego albo niezrealizowanego ludzkiego potencjału.
<b>Siła i przewaga</b>	Osoby z talentem Rozwijanie innych® widzą rzadki potencjał oraz stopniowy postęp u innych – aktywnie inwestują w jego rozwijanie. Ich pomoc i zachęta umożliwiają innym naukę i rozwój. W rezultacie, pomagają grupom rozwijać ich siłę zespołową i zapewnić udaną przyszłość zespołowi i jego członkom.
<b>Ograniczenia</b>	Traci czas na niezaangażowanych.
<b>Stwierdzenia</b>	<p>Jestem: Cierpliwy z niedoświadczonymi.</p> <p>Będę: Czerpał satysfakcję z rozwoju innych.</p> <p>Wartości, które wnoszę: Zaangażowanie (czas i energię) w rozwój ludzki.</p> <p>Moje potrzeby: Ktoś, w kogo można zainwestować.</p>
<b>Balkon</b>	Pielęgnuje talent u innych i w nich inwestuje, uwielbia pomagać innym. Nauczyciel, trener.
<b>Piwnica</b>	Własnym wysiłkiem próbuje rozwijać innych (nawet, gdy oni tego nie chcą), traci czas na osoby niezaangażowane, widz.
<b>Niedojrzały</b>	„Kluczem do rozwoju jest mój wkład”. Każdy potencjał jest ważny.
<b>Dojrzały</b>	„Kluczem do rozwoju jest potencjał drugiej osoby”. Mądrze wybiera w kogo zainwestować swój czas, aby zmaksymalizować rezultaty.
<b>Pytania</b>	<p>Jak ocenilibyś nasz postęp?</p> <p>Które z tych pomysłów mają większą szansę na sukces?</p> <p>Jak świętujesz małe sukcesy?</p> <p>W kim widzisz potencjał i w jaki sposób może to przynieść korzyści grupie?</p>
<b>Motywacje</b>	Kultywowanie potencjału w grupie.



<b>Jestem:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• inwestorem,</li> <li>• trenerem,</li> <li>• mentorem,</li> <li>• profesorem,</li> <li>• kimś, kto wymaga.</li> </ul>
<b>Cechy, które najlepiej mnie opisują to:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• cierpliwy,</li> <li>• spostrzegawczy,</li> <li>• wydajny,</li> <li>• zachęcający,</li> <li>• zainteresowany drugą osobą,</li> <li>• obserwujący,</li> <li>• zorientowany na rozwój,</li> <li>• pomocny,</li> <li>• bezinteresowny.</li> </ul>
<b>Partnerstwa</b>	<p>Indywidualizacja®</p> <p>Pomoże Ci zobaczyć, gdzie leżą najsilniejsze strony danej osoby, abyś nie zachęcał jej do rozwoju w tych obszarach, które nie są jej mocną stroną.</p>