

ZGODNOŚĆ®

| | |
|-------------------------------|--|
| Domena | Budowanie relacji. |
| Krótką charakterystyka | Osoby z talentem Zgodność® szukają porozumienia. Nie lubią konfliktów, raczej szukają zgody. |
| Kocham | Kocham poświęcać indywidualne plany, aby ułatwić działanie grupie. |
| Nienawidzę | Negatywnych skutków konfliktu. |
| Siła i przewaga | Szczególna wyjątkowość talentu Zgodność® polega na jej naturalnej praktyczności i dążeniu do równowagi emocjonalnej. Poprzez redukcję napięć, osoby z talentem do Zgodności® mogą wspierać współpracę. Mogą oddalać spory przed rozpoczęciem działania i szybko pomóc innym znaleźć rozwiązanie. |
| Ograniczenia | Lęk przed konfliktem. |
| Stwierdzenia | Jestem: Spokojny, zrównoważony. Będę: Szukać i eliminować straty energii emocjonalnej. Wartości, które wnoszę: Umiałowanie pokoju i odporność na konflikty. Moje potrzeby: Przestrzeń zgody, wspólny interes. |
| Balkon | Negocjator, widzi obie strony medalu, świetny w zadawaniu pytań, potrafi doprowadzić do porozumienia, wspaniały koordynator. |
| Piwnica | Słaby, niezdecydowany, unikający konfrontacji i konfliktu. |
| Niedojrzały | Potrzebuje spokoju. |
| Dojrzały | Zaprowadza spokój. |
| Pytania | Jak myślisz, co mogłoby zjednoczyć ludzi wokół tego? Gdzie panuje niezgoda? Gdzie się zgadzamy? Jak możemy posunąć się do przodu, jeśli chodzi o przestrzeń zgody? Które rzeczy działają dobrze, jeśli są zharmonizowane? Z kim najlepiej Ci się pracuje? Czy jesteśmy w harmonii? Co trzeba poprawić? Jak możemy uniknąć konfliktu? |



| | |
|--|--|
| Motywacje | Szukanie porozumienia i zgody. |
| Jestem: | <ul style="list-style-type: none"> • mediatorem, • negocjatorem, • arbitrem, • obrońcą publicznym, • ambasadorem, • dyplomata, • pragmatykiem. |
| Cechy, które najlepiej mnie opisują to: | <ul style="list-style-type: none"> • praktyczny, • konkretny, • współpracujący, • zgodny, • zorientowany na zadania, • dążący do ugody, • rozwiązujący problem. |
| Partnerstwa | <p>Dowodzenie® albo Aktywator®</p> <p>Może Ci pomóc bezpośrednio skonfrontować się z konfliktem, kiedy Twoje najlepsze wysiłki, aby rozwiązać sytuację, nie przyniosły sukcesu.</p> |